

## POLITIQUE DE GESTION DE SABACAUCHO S.A.U.

**SABACAUCHO S.A.U.**, entreprise se consacrant à la transformation par moulage de toute sorte d'élastomères, en caoutchouc naturel et synthétique, établit sa POLITIQUE DE QUALITÉ, ENVIRONNEMENT, PRÉVENTION DES RISQUES AU TRAVAIL ET PROTECTION DES DONNÉES AU SEIN DE SABACAUCHO dans le but de fixer les directives générales permettant, d'une part, de garantir les conditions de qualité de nos produits afin qu'ils respectent strictement la norme UNE-EN-ISO 9001, et d'autre part, de minimiser l'impact environnemental de notre activité en suivant les indications de la norme UNE-EN-ISO 14001, en plus d'influencer activement la prévention des risques au travail et la protection des données.

La politique de **SABACAUCHO S.A.U.** fournit le cadre pour établir et vérifier les objectifs et buts de l'organisation, à partir des principes suivants :

- Respecter les conditions légales et la réglementation applicable susceptible d'affecter les activités réalisées par l'entreprise dans tous les domaines concernés par la politique.
- Comprendre les besoins de toutes les parties intéressées et satisfaire leurs conditions et leurs attentes avec les niveaux accordés et spécifiés.
- Minimiser l'impact de nos activités sur l'environnement en optimisant la consommation de ressources naturelles, énergétiques et de matières premières nécessaires pour nos processus, ainsi que la création de déchets, déversements, bruits et émissions de gaz pour prévenir la pollution.
- Planifier la prévention des risques au travail et la protection des données, en visant un ensemble cohérent qui intègre la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs environnementaux au travail. Adopter des mesures qui donnent la priorité à la protection collective par rapport à la protection individuelle. Donner les instructions nécessaires aux travailleurs.
- Fixer les procédures qui permettent d'identifier, évaluer et contrôler les aspects (de qualité, environnementaux...) ayant un impact significatif sur la santé de nos activités. Tenir compte de l'évolution et appliquer les meilleures techniques disponibles pour l'amélioration.

- Fixer des objectifs et des buts quantifiables, matérialisés dans le programme annuel de gestion de la qualité, de l'environnement et des objectifs préventifs, et favoriser le respect des « bonnes pratiques » établies dans l'entreprise.
- Fournir les informations et la formation adéquates à nos travailleurs pour leur permettre de développer ces pratiques, et répondre ainsi aux attentes de toutes les parties intéressées.
- Impliquer et motiver le personnel pour l'amélioration continue, la préservation de l'environnement, la prévention des risques au travail et la protection des données et les impliquer dans l'atteinte des objectifs de l'entreprise.
- Fournir les moyens et ressources nécessaires et structurer un système organisationnel qui garantisse le bon fonctionnement du système de gestion de la qualité et de l'environnement.
- Diffuser ces engagements à tous les niveaux de l'organisation, auprès de nos clients, fournisseurs, sous-traitants et collaborateurs, en définitive, de toutes les parties intéressées, en essayant de leur faire respecter les principes de cette politique et les directives du système de gestion et en visant leur implication.
- Encourager la participation, information, formation et consultation de tout le personnel, y compris les travailleurs temporaires et externes qui effectuent des travaux sur les installations, afin de maintenir un bon respect du système de gestion.
- Pour cela, seront appliquées les mesures intégrant le devoir général de respect des principes figurant dans la politique qualité, environnement, prévention des risques au travail et protection des données : éviter les effets sur notre travail et évaluer ceux qui n'ont pu être évités, combattre les effets à l'origine, adapter le travail à la personne - en particulier concernant la conception des postes de travail - ainsi que le choix des équipements, méthodes de travail et de production, afin de réduire les effets sur la qualité, l'environnement et la santé.
- Vérifier régulièrement le fonctionnement du système de gestion implanté, pour améliorer continuellement son efficacité.
- Transmettre cette politique à tout le personnel, pour qu'elle soit comprise et acceptée comme la référence de l'organisation.

**Georgina López**  
**Directeur général**

Castellar del Vallès, mardi 14 avril 2020  
(Édition B Révision 3)